



# BENEFITS

## ZUSATZLEISTUNGEN FÜR MITARBEITENDE

Als weltweit aktives Familienunternehmen und traditionsreicher Markenhersteller sind unsere Mitarbeitende für uns die wichtigsten Erfolgs-Garanten. Ihre Leidenschaft macht die Lüftungslösungen von MAICO innovativ, sicher und hochwertig. Bei uns dreht sich deshalb alles um die beste Luft, eine gute Arbeitsatmosphäre und interessante Zukunftsaussichten.

Überzeugen Sie sich selbst davon und werden Sie ein Teil der MAICO-Familie. Egal ob Sie bereits viel Berufserfahrung sammeln konnten oder ob Sie am Anfang Ihrer beruflichen Karriere stehen und erst einmal „reinschnuppern wollen“ – herzlich willkommen in unserem Team!

### WORK-LIFE-BALANCE

Bei Maico setzen wir auf eine 35-Stunden-Woche, um ein ausgewogenes Arbeitsleben zu fördern – denn Ihre Zeit und Ihr Wohlbefinden sind uns wichtig.

- ▶ **Tarifvertrag:** Attraktive Vergütung nach Tarif u. a. mit zusätzlichem Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ▶ **Flexibles Gleitzeitmodell:** Eine 35-Stunden-Woche, flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit und Zeitausgleich bei Überstunden.
- ▶ **Freie Brückentage:** Alle Brückentage sind bei uns grundsätzlich arbeitsfrei und können flexibel über das Arbeitszeitkonto oder als Urlaubstage genutzt werden, um unseren Mitarbeitern eine wohlverdiente Auszeit zu ermöglichen.
- ▶ **Urlaubsanspruch:** Unseren Mitarbeitern stehen 30 Tage Jahresurlaub zur Verfügung, mit festgelegten Haupturlaubszeiten während der Sommerferien und zwischen Weihnachten und Neujahr, um eine familienfreundliche Urlaubsplanung zu gewährleisten. Bei besonderen privaten Anlässen bieten wir unseren Mitarbeitern auch die Möglichkeit, einen unbezahlten Sonderurlaub zu beantragen. Bei einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren erhalten unsere Mitarbeiter einen Zusatzurlaubstag jährlich. Mitarbeiter mit einer nachgewiesenen Schwerbehinderung von mind. 50% erhalten 5 zusätzliche Urlaubstage im Jahr.
- ▶ **Home Office:** Unsere Mitarbeiter erhalten die Flexibilität, 40% ihrer wöchentlichen Arbeitszeit mobil zu gestalten, um eine ausgewogene Work-Life-Balance zu unterstützen.

### ARBEITSKLEIDUNG

Bei uns wird jeder neue Mitarbeiter herzlich willkommen geheißen: Mit einem stilvollen Willkommenspaket, bestehend aus einem praktischen Rucksack, einer kuscheligen Fleecejacke und einem schicken Poloshirt, sorgen wir für einen guten Start. Zudem stellen wir sicher, dass alle Mitarbeiter mit ausreichend Arbeitskleidung versorgt sind und unterstützen den Erwerb von Sicherheitsschuhen mit einem Zuschuss – denn Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz stehen bei uns an erster Stelle.

## **VERPFLEGUNG**

Sie können kostenfreies Wasser aus dem Wasserspender, frisches Obst und Mittagessen in unserer Kantine genießen. Das Mittagessen wird bezuschusst und ein reichhaltiges Salatbuffet steht zur Verfügung. Auch bieten wir verschiedene Heißgetränke sowie in den Sommermonaten verschiedene Eissorten zum kleinen Preis.

## **SONDERURLAUBSTAGE**

Unsere Mitarbeiter erhalten zusätzliche Sonderurlaubstage bei Anlässen, wie beispielsweise:

- ▶ Wohnungswechsel: 1 Tag
- ▶ Hochzeit: 2 Tage
- ▶ Geburt eigenes Kind: 1 Tag
- ▶ Trauung oder Hochzeitsfeier eigener Kinder: 1 Tag
- ▶ Teilnahme an goldener Hochzeit der Eltern: 1 Tag

## **BETRIEBSFEIER**

Jedes Jahr veranstalten wir gemeinsam ein großes betriebliches Fest, das uns allen viel Freude bereitet und Gelegenheit zum Austausch bietet.

## **SONDERZAHLUNGEN**

Zu Geburten und zur Hochzeit erhalten Sie eine freiwillige Sonderzahlung.

## **BETRIEBLICHE SONDERKONDITIONEN**

Unsere Mitarbeiter profitieren von vergünstigten Konditionen bei verschiedenen Anbietern (Solemar, Fitnessstudios, Firmenvorteilsportal etc.) sowie bei Maico Produkten.

## **BETRIEBSJUBILÄUM**

Unsere langjährigen Mitarbeiter werden für ihre Treue und ihr Engagement mit einer Jubiläumsszuwendung nach 25 und 40 Jahren Betriebszugehörigkeit im Jubiläumsmonat geehrt. Nach 40 Jahren Betriebszugehörigkeit erhalten unsere Mitarbeiter einen Zusatzurlaubstag im Jubiläumsjahr.

## **MAICO TEAMBUILDING**

Gute Teamarbeit und ein guter Zusammenhalt innerhalb der Abteilung sind eine wichtige Voraussetzung in einem gut funktionierenden Unternehmen, daher bietet Maico ein Förderprogramm an, über das Abteilungen einen finanziellen Zuschuss erhalten, wenn sie eine gemeinsame Aktivität planen.

## **AZUBI-AUSFLUG**

Zum Start des Ausbildungsjahres steht ein von den Auszubildenden selbst organisierter Teambuilding-Ausflug auf dem Programm. Dieser dient nicht nur dem gegenseitigen Kennenlernen und dem Spaß, sondern auch dem gemeinschaftlichen Meistern einer Herausforderung.

## **FAHRRADLEASING + FAHRRADGARAGE**

Durch die Partnerschaft mit BusinessBike ermöglichen wir unseren Mitarbeitern, über eine Bruttoentgeltumwandlung kostengünstig ein Fahrrad zu leasen und so Gesundheit und Umwelt zu fördern. Allen Mitarbeitern stehen eine überdachte und abschließbare Fahrradgarage zur Verfügung sowie eine Lademöglichkeit für E-Bikes.

## **BETRIEBSARZT**

Unser Betriebsarzt steht allen Mitarbeitern für alle gesundheitlichen Angelegenheiten aus dem Berufsleben zur Verfügung.

## **BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT**

Unsere regelmäßigen Gesundheitstage bieten Mitarbeitern die Möglichkeit, Fragen zu Beschwerden zu stellen und Tipps zur Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz zu erhalten. Unsere Mitarbeiter erhalten Vergünstigungen bei verschiedenen Fitnessstudios wie CleverFit und Injoy, bei Wellnessangeboten im Solemar sowie im Fahrradcenter Singer. Zudem haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit an verschiedenen sportlichen Firmenevents teilzunehmen, bei denen Maico ebenfalls präsent ist.

## **BETREUUNGSKOSTENZUSCHUSS KINDERGARTEN**

Wir unterstützen die Familien unserer Mitarbeiter durch einen Zuschuss zu den Betreuungskosten des Betriebskindergartens „Glühwürmchen“ der Firma Waldmann.

## **ARBEITSPLATZBRILLE**

Alle Mitarbeiter erhalten einen Zuschuss von 30 € für eine Arbeitsplatzbrille.

## **WEITERENTWICKLUNG**

Maico bietet durch den Verbund mit vielen Tochtergesellschaften vielfältige Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in der gesamten Unternehmensgruppe weltweit.